



**DES CHEVAUX ET DES HOMMES**  
*Facilitation en intelligence collective*

## DUREE

2 jours (16 heures)

## PREREQUIS NECESSAIRES

Aucun prérequis n'est nécessaire

## MODALITES ET DELAI D'ACCES

Formation intra en présentiel accessible par toutes organisations ou groupes souhaitant se former à ces problématiques.

Lieu : Ecuries les 2 Rives (44)

1 formatrice

De 2 à 12 participants

Délai : de 2 jours à 2 mois selon le financement demandé

## ACCESSIBILITE

Si vous pensez être en situation de handicap, merci de contacter dès que possible notre référent handicap (Bleuenn Berthier, [contact@deschevauxetdeshommes.com](mailto:contact@deschevauxetdeshommes.com), 0679781047) pour évaluer ensemble vos besoins et voir quelles solutions sont envisageables pour vous accompagner, vous former ou vous orienter.

TARIFS sur devis en fonction du nombre de stagiaires et des prestations choisies

CONTACT REFERENT  
BLEUENN BERTHIER



[contact@deschevauxetdeshommes.com](mailto:contact@deschevauxetdeshommes.com)

06 79 78 10 47

# Formation Identité et cohésion pour une équipe plus performante

Cette formation a été conçue pour libérer le plein potentiel de toute équipe. Quel que soit le type d'organisation, les réels avantages concurrentiels ne peuvent venir que des personnes dans l'organisation dont le potentiel est libéré. Avec cette formation vos collaborateurs vont pouvoir définir une identité d'équipe solide respectant les valeurs et spécificités de chacun pour aller vers la réussite d'objectifs communs.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation vise à permettre l'acquisition de compétences pour être capable d'identifier et définir les caractéristiques de sa propre identité et de celle de son équipe afin d'être à même de libérer les potentialités de chaque membre et permettre l'engagement collectif et la coopération autour d'objectifs communs.

- Définir son identité individuelle
- Identifier ses forces et faiblesses
- Définir une identité d'équipe
- Construire une identité d'équipe tout en respectant les identités individuelles
- Identifier les complémentarités dans l'équipe
- Identifier et mettre en place les aides à la prise de décision collective
- Développer une cohésion d'équipe
- Définir des valeurs communes porteuses de sens pour l'équipe
- Identifier les distractions à l'équipe
- Etablir un consensus collectif et identifier les freins de l'équipe
- Mettre en coopération un groupe
- définir un objectif commun
- S'organiser en équipe autour d'un objectif commun

## METHODES PEDAGOGIQUES

Cette formation allie contenu théorique et pratique. Elle s'appuie sur des outils d'intelligence collective. Le groupe permet une synergie et un partage d'expérience porteur de sens et de contenu. L'expérimentation est au cœur de l'apprentissage par le biais de la méthode Lego Serious Play et d'exercices de horse coaching.

## PROGRAMME

### Jour 1

- Définition son identité personnelle
- Définition de l'identité de l'équipe
- Identification des interactions et connexions
- Analyse d'évènements passés impactants
- Analyse des réactions et prise de décisions
- Projection dans le futur
- Identification des Grandes lignes directrices de l'équipe

### Jour 2

- Qu'est ce que la cohésion, la coopération ?
- Définition des valeurs de l'équipe
- Analyse des distractions
- Connaître ses limites
- Développement de la confiance en soi et des autres
- Exercices de coopération et de prise de décisions
- Atteindre un objectif donné en équipe

## MOYENS D'EVALUATION

Les stagiaires sont évalués par le formateur sur la base d'un livret de suivi pédagogique et sur la base d'un questionnaire d'évaluation des connaissances de fin de formation. Pour ce faire, des cas pratiques et des mises en situation permettent de contrôler la bonne acquisition des compétences par le stagiaire. L'évaluation a lieu avant la formation (niveau de départ) et à l'issue (niveau des acquis suite à la formation) avec l'évaluation de fin de formation

[www.deschevauxetdeshommes.com](http://www.deschevauxetdeshommes.com)

Fiche formation mise à jour le 05/01/2022